

ТЕМА: «Профсоюзная организация как фактор эффективной деятельности учреждения в условиях модернизации системы образования: опыт работы и перспективы развития» (по итогам работы в Год первичной профсоюзной организации).

(Выступление Вагиной Елены Васильевны, председателя первичной профсоюзной организации детского сада № 4 № «Калинка» г. Волжска, члена республиканского комитета Профсоюза, 28 февраля 2013 года в Лицее им. М.В. Ломоносова, г. Йошкар-Ола)

2012 год (Общероссийскими профсоюзами) объявлен Годом первичной профсоюзной организации. Сильная первичка – сильные Профсоюзы. Профсоюзное движение возрождается. Коллектив становится все более сплоченным. У работников появилось чувство защищенности, уверенности в завтрашнем дне. Вместе мы можем многого добиться!

Первичная профсоюзная организация в нашем ДООУ создана вместе с его открытием и стабильно функционирует с 16 марта 1986 года. На протяжении последних лет наша первичка стабильна, в членстве нашей профсоюзной организации состоит 56 человека, что составляет 100% от числа работающих. Все сотрудники во главе с заведующей, являются членами профсоюза. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов явилась четко выстроенная система – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Видя ее результаты, люди обретают веру в организацию.

Согласно общего положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации основными целями и задачами первичной организации являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

- контроль за соблюдением в дошкольном учреждении законодательства о труде и охраны труда.

- просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации.

Важную роль в мотивации профсоюзного членства мы отводим совершенствованию системы социального партнерства.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании. Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал, и администрация, и воспитатели - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда и быта для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Но чтобы объединить и сплотить людей в единое целое, требовалось немало усилий, как со стороны администрации, так и со стороны профсоюзной организации.

Мне, как председателю профсоюзного комитета, повезло, потому что не приходилось строить свою работу в условиях «холодной войны» с администрацией нашего дошкольного учреждения. С самого начала с заведующей детского сада Батовой В. А. мы работали не рядом, а вместе.

Одно из приоритетных направлений работы профкома - защита социально-трудовых прав. Соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДОУ.

Значимая роль в защите социально-трудовых интересов работников отводится коллективному договору. На сегодняшний день в коллективный договор внесены все изменения и дополнения, в том числе связанные с принятием нового положения об оплате труда работников ДОУ, а также дополнительные льготы и гарантии работникам ДОУ.

Введение новой системы оплаты труда – самое сложное направление комплексного проекта модернизации образования. Каким бы умным и уважаемым человеком ни был руководитель образовательного учреждения. Он должен понимать, что оплата труда – это вопрос, который он не только не сможет, но и не имеет права решать в одиночку. Опираясь на профсоюзный комитет, можно избежать напряженности внутри коллектива. Поэтому была выработана четкая позиция: подойти к вопросу оплаты так, чтобы максимально защитить интересы каждого и вводить НСОТ только при сотрудничестве с профсоюзом.

Наши педагоги постоянно повышают свою квалификацию, профессиональное мастерство.

В соответствии с Коллективным договором и Соглашением об охране труда в учреждении в декабре 2012 года испытательной лабораторией ООО «Центр качества» в г. Казани была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

Охрана труда и здоровья – важное направление нашей работы. В детском саду созданы хорошие условия труда и техники безопасности.

Проводятся профсоюзные собрания заседания профкома в разных формах.

Из года в год профсоюзное движение развивается и крепнет, ставит перед собой всё более сложные задачи. Но они разрешимы только в том случае, если активны и требовательны члены профсоюза, эффективна работа профкомов и готовы к деловому сотрудничеству администрация образовательных учреждений, органы власти. Сторонних наблюдателей здесь быть не должно, ведь конечный результат зависит от количества принимающих участие в той или иной коллективной акции. Чем больше – тем эффективнее! Положительные примеры решения множества вопросов в результате активных действий профсоюза являются ярким тому примером.

Участвуем в разнообразных конкурсах и получаем заслуженные награды и грамоты.

- Победитель республиканского конкурса Батова Валентина Александровна лучший педагог ДОУ в номинации «Заведующая» - 2007 г. (Грант Президента Республики Марий Эл).

- Участник городского конкурса Ковальчук Людмила Николаевна на Грант Главы администрации ГО г. Волжск в номинации старший воспитатель – 2008 г.

- Участник городского конкурса Смелкова Нина Николаевна на Грант Главы администрации ГО г. Волжск в номинации учитель – логопед – 2010 г.
- участница конкурса Тарасова Ирина Петровна «На лучшую педагогическую технологию» - 2009 г.
- финалистка конкурса «Воспитатель года – 2011» - Анисимова Марина Александровна.
- Призёр муниципального конкурса «Воспитатель года – 2013» - Вагина Елена Васильевна 3 место.

Принимаем активное участие в спортивных мероприятиях.

В нашем ДООУ развита корпоративная культура. Члены нашего коллектива посещают святые места. Мы побывали в Дивеево, в Богородском, Цивильске, Петьялах, Троице-Сергиевой Лавре, в Москве в Покровском монастыре, Хотьково. Радониже, Владимире. Оптине пустынь, Санаксарском монастыре и т. д.

Вместе мы проводим незабываемые дни.

Наши педагоги люди творческие... У многих есть свои увлечения..

Профсоюзный комитет уделяет большое внимание и культурно-массовой работе. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Новый год», «День дошкольного работника», « Восьмое марта»... К празднику составляются сценарии. Каждому члену коллектива предоставляется возможность проявить свои таланты в пении, танцах, сценическом искусстве.

Позади 13 лет работы в качестве председателя первичной профсоюзной организации, но всё ещё вопросов и проблем. Рук не опускаю, есть желание помогать, разъяснять, убеждать. Достигнутые успехи приносят мне и моим коллегам удовлетворение. Вижу, с какой радостью председатели первичек говорят об увеличении членства даже на одного человека.

Приятно сознавать, что к людям приходит понимание необходимости быть членом профсоюза.

Наша задача – укрепить и сплотить наши ряды!

Хочу сказать слова благодарности и огромной признательности терркому профсоюза в лице Михеевой Галины Ильиничны, Мямяшевой Нины

Григорьевны, и руководителю республиканской профсоюзной организации Пуртовой Людмилы Васильевны за методическую, консультативную, правовую помощь, организацию конкурсов, спортивных и культурно – массовых мероприятий.