

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 4 «КАЛИНКА» Г. ВОЛЖСКА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Заведующая Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 4
«Калинка» г. Волжска Республики
Марий Эл



Смирнова Е.В.

М.П.

«Детский сад
№ 4
«Калинка»
г. Волжска
Республики
Марий Эл

«21» января 2026 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 4 «Калинка» г.
Волжска Республики Марий Эл
Абрамова Н.Г.



М.П.

«Детский сад
№ 4
«Калинка»
г. Волжска
Республики
Марий Эл

«21» января 2026 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 4 «КАЛИНКА» Г. ВОЛЖСКА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Заведующая Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 4
«Калинка» г. Волжска Республики
Марий Эл

_____ Смирнова Е.В.
М.П.

« ____ » января 2026 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 4 «Калинка» г.
Волжска Республики Марий Эл

_____ Абрамова Н.Г.
М.П.

« ____ » января 2026 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 4 «КАЛИНКА» Г. ВОЛЖСКА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Внести изменения в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл на 2025-2028 гг.:

1. В разделе 4 коллективного договора:

1.1. Абзац 1 пункта 4.5 изложить в новой редакции:

«Неполное рабочее время (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) устанавливается по просьбе работника беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющим ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет); лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи на основании медицинского заключения, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя».

1.2. Пункт 4.19 коллективного договора дополнить Приложением № 16 «Графики сменности сотрудников» *(прилагается)*.

1.3. Пункт 4.26 изложить в новой редакции:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной

гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных настоящим [Кодексом](#), иными федеральными [законами](#) либо коллективным договором».

2. В разделе 6 коллективного договора:

2.1. позицию 6 пункта 6.10 изложить в следующей редакции:

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач,

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

3. В разделе 8 коллективного договора:

3.1. Абзац 2 пункта 8.6.4. изложить в следующей редакции:

«Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, соответствующих показателям, предусмотренным пунктами 35, 36 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. №196, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы».

4. В разделе 10 коллективного договора:

4.1. Пункт 10.5 изложить в следующей редакции:

«С учетом мнения ВОППО производится:

10.5.1. Введение и отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели (в случаях, предусмотренных статьей 74 ТК РФ);

10.5.2. Утверждение порядка проведения аттестации на соответствие работников занимаемой должности (ст. 81 ТК РФ);

10.5.3. Расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя (в случаях, установленных статьей 82 ТК РФ);

10.5.4. Привлечение работников к сверхурочной работе (ст. 99 ТК РФ);

10.5.5. Установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);

10.5.6. Установление графика сменности (ст. 103 ТК РФ);

10.5.7. Разделение рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);

10.5.8. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);

10.5.9. Установление ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (статья 116 ТК РФ);

10.5.10. Очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);

10.5.11. Принятие локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), системы доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, системы премирования (ст. 135 ТК РФ);

10.5.12. Установление формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);

10.5.13. Установление размеров повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ);

10.5.14. Принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);

10.5.15. Массовые увольнения работников (ст. 180 ТК РФ);

- 10.5.16. Утверждение ПВТР организации (ст. 190 ТК РФ);
- 10.5.17. Применение или снятие дисциплинарного взыскания (ст. 193, 194 ТК РФ);
- 10.5.18. Определение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников (ст. 196 ТК РФ).
- 10.5.19. Разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда (ст. 214 ТК РФ);
- 10.5.20. Принятие локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу (ст. 312.9. ТК РФ)».

5. Внести следующие изменения в «Положение о новой системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл» Приложение №1 к коллективному договору на 2025-2028 гг.:

5.1. В пункте 9 абзац 1 «Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Марий Эл» исключить, как утратившего силу.

5.2. В абзаце 1 пункта 11 слова «в пунктах 12-19 и 22» заменить на «в пунктах 12-17».

5.3. В абзаце 2 пункта 11 слова «в пунктах 12-21 и 24» заменить на «в пунктах 12-17».

5.4. Пункт 28.1. «За наличие почетного звания» изложить в новой редакции:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2 000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1 500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам Учреждения, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

5.5. Пункт 28.2. «За наличие знаков отличия в сфере образования и науки» изложить в новой редакции:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

Работникам Учреждения, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю Учреждения или деятельности работника.

5.6. Пункт 29.1. коллективного договора дополнить Приложением № 1 «Порядок определения стажа педагогической работы» к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл:

«П О Р Я Д О К определения стажа педагогической работы»

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается работа в педагогических должностях, определенных приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

4.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 3.1;

4.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

4.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Приложения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, учителям концертмейстерам.

6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных

учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.

8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

9. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.»

5.7. В пункте 29.2. слова «на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения» заменить на слова «на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение».

5.8. В пункте 32 абзац 5 признать утратившим силу.

5.9. Пункт 37. коллективного договора дополнить Приложением № 2 «Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей (объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений)» к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл:

«ПОРЯДОК

отнесения к группам по оплате труда руководителей

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

деятельности муниципальных образовательных учреждений

I. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений (далее - учреждения) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: количество обучающихся (воспитанников), численность работников учреждения, сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, влияющие на объем работы по управлению учреждением.

2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4
1. Общее образование			
1	Количество обучающихся в организации	за каждого обучающегося	0,4
2	Сетевые формы организации образовательных программ	за наличие	10
3	Количество дошкольных групп в организации	за каждую группу	10
4	Количество обучающихся, проживающих в интернате, находящемся на балансе организации	за каждого обучающегося	0,2
5	Обучение по индивидуальным учебным планам	за наличие	5
6	Количество групп продленного дня в организации	за наличие	10
7	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью	за каждого обучающегося	0,5
8	Количество педагогических работников в организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	1 0,1 0,2
9	Количество молодых педагогических работников со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого работника	0,5
10	Наличие на балансе организации зданий, используемых для организации образовательного процесса и проживания обучающихся	за каждое здание	5
11	Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждую единицу	3
12	Наличие на балансе организации исправных автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин	за каждую единицу	3

13	Наличие учебного хозяйства, подсобного хозяйства	за каждую единицу	5
14	Наличие спортивной инфраструктуры (собственного спортивного зала, открытых плоскостных физкультурно-спортивных сооружений, бассейна)	за каждую единицу	5
15	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией	за каждую единицу	10
16	Наличие собственной столовой	за наличие	5
17	Организация транспортного обеспечения обучающихся к месту обучения и обратно	за наличие	10
18	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных и (или) дополнительных общеобразовательных программ	за наличие	5
19	Наличие библиотеки с доступом к информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	за наличие	10
20	Организация и проведение государственной итоговой аттестации, работы региональной точки ввода данных в федеральную информационную систему	за каждое направление	20
21	Функционирование инновационных площадок	За каждую площадку	10
22	Наличие договоров о целевом обучении, при заключении которых организация рассматривается в качестве места осуществления трудовой деятельности граждан в соответствии с полученной ими квалификацией	За каждый договор	10
23	Наличие на базе организации объектов, созданных в рамках реализации национального проекта «Образование» (детский технопарк «Кванториум», региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, центр образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста», центр цифрового образования детей «IT-клуб»), центров для одаренных детей	За каждое направление	10
24	Количество студентов-практикантов	За каждого студента	3

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
I	II	III	IV
свыше 400	до 400	до 300	до 200

II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Муниципальным учреждением «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» (далее - МУОО) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено МУОО за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается МУОО.

4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;
- по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6. МУОО:

- устанавливает объемные показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;
- может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной настоящим показателям.»

6. Приложение №2 к коллективному договору «Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» изложить в новой редакции от 20.01.2026 г. *(прилагается)*

7. Внести следующие изменения в Приложение № 6 «Правила внутреннего трудового распорядка» работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл к коллективному договору на 2025-2028 гг.:

7.1. В пункте 1.1. ссылку на Постановление Правительства РФ №466 от 14.05.2015 г. «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» исключить, как утратившую силу; внести новую ссылку на Постановление

Правительства РФ от 03.04.2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

7.2. Пункт 2.1.13. изложить в новой редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

7.3. Первое предложение пункта 2.1.19. дополнить следующим содержанием: « , либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя».

7.4. Пункт 2.4.1. дополнить позицией следующего содержания:

«не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда».

7.5. Пункт 2.5.5. изложить в новой редакции:

«При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации , направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

7.6. В первом предложении в пункте 2.6.3. после слов «выдается трудовая книжка» дополнить следующим содержанием: «или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК РФ) у данного работодателя».

7.7. Пункт 6.5. «Правил внутреннего трудового распорядка» дополнить словами: «(Приложение № 16)».

7.8. Пункт 6.15 «Правил внутреннего трудового распорядка» дополнить следующим абзацем: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

7.9. Пункт 6.21 «Правил внутреннего трудового распорядка» изложить в новой редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Заведующий ДООУ обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной

гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».

7.10. Пункт 8.1. дополнить следующим содержанием пунктом:
«● представляет к званию лучшего по профессии».

8. В Приложении № 3 к коллективному договору «Тождественность должностей (специальностей), которая учитывается при оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационную категорию по одной из должностей» в абзаце 1 «№19» заменить на «№196».

9. Исходя из норм трудового законодательства Приложение № 5 к коллективному договору «Перечень минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовок» **исключить**.

10. Внести следующие изменения в Приложение № 7 «Порядок учета мотивированного мнения выборных профсоюзных органов при расторжении трудового договора по инициативе работодателя» г. Волжска Республики Марий Эл к коллективному договору на 2025-2028 гг.:

10.1. Пункт 10. дополнить следующим содержанием: «В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывание его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность)».

11. Приложение № 12 к коллективному договору на 2025-2028 гг. Изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование профессий	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
1	Помощник воспитателя	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.

		производственных загрязнений	
2	Уборщик производственных служебных помещений и	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.
3	Дворник; уборщик территорий	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 12 пар 1 шт.
4	Кладовщик	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.
5	Подсобный рабочий	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.
6	Машинист (кочегар) котельной	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Каска защитная от механических воздействий Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания Противошумные вкладыши (беруши) или противошумные наушники, включая активные, и их комплектующие Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 шт. Определяется документами изготовителя До износа
7	Оператор котельной	Костюм для защиты от механических	1 шт.

		<p>воздействий (истирания)</p> <p>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)</p> <p>Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)</p> <p>Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания</p>	<p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p>
8	Столяр	<p>Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)</p> <p>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)</p> <p>Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)</p> <p>Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания</p> <p>Противошумные вкладыши (беруши) или противошумные наушники, включая активные, и их комплектующие</p> <p>Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью - фильтрующие полумаски</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>Определяется документами изготовителя</p> <p>До износа</p>
9	Повар	<p>Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)</p> <p>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)</p> <p>Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p>
10	Кухонный рабочий	<p>Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)</p> <p>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)</p> <p>Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)</p> <p>Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>1 шт.</p>
11	Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	<p>Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)</p> <p>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)</p> <p>Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)</p> <p>Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>1 шт.</p>
12	Кастелянша	<p>Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)</p> <p>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p>
13	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	<p>Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги</p> <p>Белье специальное термостойкое или белье специальное хлопчатобумажное</p> <p>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов),</p>	<p>1 шт. на 2 года</p> <p>4 шт.</p> <p>1 пара</p>

		<p>термических рисков электрической дуги Обувь специальная диэлектрическая</p> <p>Перчатки термостойкие Перчатки специальные диэлектрические</p> <p>Подшлемник термостойкий Каска защитная от повышенных температур Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой</p>	<p>Определяется документами изготовителя 6 пар Определяется документами изготовителя 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 шт. на 2 года</p>
14	Слесарь-сантехник	<p>Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Костюм для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Нарукавники для защиты от воды и растворов неокисляющих веществ Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания</p>	<p>1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар 1 шт. 1 шт.</p>
15	Слесарь-ремонтник	<p>Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания</p>	<p>1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт.</p>
16	Сторож (вахтер)	<p>Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 1 шт.</p>
17	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<p>Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Каскетка защитная от механических воздействий</p>	<p>1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт. на 2 года</p>

18	Водитель автомобиля	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт.
----	---------------------	--	---

12. Внести следующие изменения в Приложение № 14 «Дополнительные социальные гарантии, предоставляемые работникам образования при проведении аттестации» к коллективному договору на 2025-2028 гг.:

12.1. В пункте 1.3. ссылку на приказ Министерства образования и науки России от 07.04.2014 г. №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» исключить, как утратившего силу.

Внести новую ссылку на приказ Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 г. № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

12.2. В пункте 1.3. слова «настоящим Соглашением» заменить на слова «Территориальным соглашением».