

Публичный отчёт
председателя
первичной профсоюзной организации
МДОУ "Детский сад № 4 "Калинка"
Абрамовой Н.Г.
о проделанной работе
за 2022 год.

Первичная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Профсоюзная организация и администрация детского сада заключили 25.04.2022 года Коллективный договор на 2022 -2025 гг., который обеспечивают 100% охват работников коллективно - договорными отношениями.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания ДООУ и стабильно функционирует. На сегодняшний день (февраль 2022) в составе профсоюзной организации числится 53 человека из 60 работающих, что составляет 88% от общей численности штатных работников. 23 педагога, из них 4 молодых до 35 лет. Младший обслуживающий персонал 29 человек. Всего 12 работающих пенсионеров. В 2022 году три человек выбыли, в связи с увольнением.

Для оперативного учёта членов профсоюза ведется электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется, первый раз в 2022 году сдали статистические отчеты в автоматическом режиме. В марте и ноябре 2022 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии.

Все члены Профсоюза (100%) привлечены к участию в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards, предоставляющей возможность получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки и расширения каналов коммуникации с членами Профсоюза.

Вручаем профсоюзные билеты вновь вступившим членам профсоюза: Витляковой Д. Ю., Гребневой Е. А, Ромашевой И.Г. Также поздравляем новых членов профсоюза Смитиенко Н.П. и Сафину Р.Р. (подарки).

Все члены профсоюзной организации ДООУ имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет в составе:

1. Абрамова Наталья Геннадиевна, председатель профсоюзной организации
2. Давлетшина Алевтина Васильевна, уполномоченный по охране труда
3. Малюгина Ольга Ивановна председатель жилищно-бытовой комиссии комиссии.
4. Александрова Наталья Адамовна, председатель контрольно-ревизионной комиссии

5. Петрова Анжелика Петровна, председатель комиссии по культурно массовой и спортивно-оздоровительной работе.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте ДОУ, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с Планом работы на год, с решениями профкома, с коллективным договором, составом комиссий в ДОУ, графиком отпусков сотрудников, газетой «Путь», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды.

Наши сотрудники в апреле активно приняли участие в городской «Спартакиаде здоровья». Малюгина Ольга Ивановна заняла 1 место по шашкам, Мясникова Марина Васильевна – 2 место по дартс (вручение грамот).

Семьи членов профсоюза участвовали в «Лыжне России», в акции «Бессмертный полк».

Выделенные средства по ст. 1.5. «Культурно – массовые мероприятия» позволили при непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации поздравить работников с профессиональными и календарными праздниками (8Марта, 23 февраля, День дошкольного работника, День пожилых людей).

В 2022 году в связи с юбилейными датами были премированы:

- ❖ Талипова Ирина Гумаровна с 55-летним юбилеем -5 тысяч рублей,
- ❖ Шорина Марина Максимовна с 60-летним юбилеем – 5 тысяч рублей,
- ❖ Смирнова Елена Владимировна с 50-летним юбилеем – 5 тысяч рублей,

- ❖ Смелкова Нина Николаевна с 70-летним юбилеем – 5 тысяч рублей,
- ❖ Опарина Людмила Александровна с 65-летним юбилеем – 5 тыс. рублей,
- ❖ Ермаков Александр Семенович с 50-летним юбилеем – 5 тысяч рублей.

Юбиляров поздравили в газете «Волжская правда» и вручили им конверт с поздравлениями от сотрудников.

В течение года сотрудники и их дети, внуки пользуются 50% скидкой на фотографии, дети сотрудников бесплатно посещают театральные представления.

Получила материальную помощь Кукушкина Анастасия Алексеевна (сын выпускник 11 класса - от профсоюза по 500 и от ДОУ 3000 рублей).

Профсоюз поздравил 7 детей-первоклашек с Днём Знаний.

С рождением малышки поздравили Курносину Надежду Юрьевну.

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурномассовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, и сплочению коллектива.

В конце учебного года и на День дошкольного работника организовали отдых на природе для членов профсоюза.

В ноябре наша команда участвовала в городской интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» (провел Реском Профсоюза).

Ко Дню Матери мы провели выставку «Мир моих увлечений» среди членов профсоюза. Мероприятие прошло очень душевно, тепло, а сколько интересного узнали мы друг о друге. Все участницы получили сертификаты от профсоюза. Мы отправили статью в газету «Путь» и её напечатали.

Все члены профсоюза получили новогодние подарки, организовали фуршетный стол.

Материальную помощь в связи с утратой близкого человека оказали сотрудники и ДОУ: Кочетовой О.И., Степановой Алевтине Степановне, Гиль Анжелике Леонидовне.

Во время болезни оказали моральную и материальную помощь Прилепской В.Н., Кочетовой О.И., Глунцовой В.Д., Давлетшиной А.В.

За активную жизненную позицию, работу в ППО Смирнову Е.В., Давлетшину А.В., Мясникову М.В. наградили грамотой Теркома.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активные участия в культурных и спортивных мероприятиях.

III. Финансовая работа

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение, потерявшие близких родственников, перенесших операцию, им

своевременно оказывается материальная помощь. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Путь».

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Задачи профсоюзной организации ДООУ на 2023 уч. год:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- продолжать работу по привлечению новых членов в профсоюзную организацию (добиваться 100% членства);
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать завершению специальной оценки условий труда;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель ППО _____ Абрамова Н.Г.