

Отчёт
председателя
первичной профсоюзной организации
МДОУ "Детский сад № 4 "Калинка"
Абрамовой Н.Г.
о проделанной работе
за 2021 год.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Профсоюзная организация и администрация детского сада заключили 08.04.2019 года Коллективный договор на 2019- 2022 гг., который обеспечивают 100% охват работников коллективно - договорными отношениями.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания ДОУ и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2022) в составе профсоюзной организации числится 52 человека из 56 работающих, что составляет 92% от общей численности штатных работников. В 2019 году три человека выбыли, в связи с увольнением.

Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

Все члены профсоюзной организации ДОУ имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет в составе:

1. Абрамова Наталья Геннадиевна, председатель профсоюзной организации

2. Давлетшина Алевтина Васильевна, уполномоченный по охране труда

3. Малюгина Ольга Ивановна председатель жилищно-бытовой комиссии комиссии.

4. Александрова Наталья Адамовна, председатель контрольно-ревизионной комиссии

5. Петрова Анжелика Петровна, председатель комиссии по культурно массовой и спортивно-оздоровительной работе.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

сайт профсоюзной организации;

информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды. Наши сотрудники принимают активное участие в профессиональных конкурсах, в городской спартакиаде, участвуют в акциях.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками (8 Марта, 23 февраля, День дошкольного работника, День пожилых людей), с юбилейными датами.

В 2019 году были премированы:

- ❖ Андреева Ольга Ивановна с 50-летним юбилеем -5 тысяч рублей,
- ❖ Александрова Наталья Адамовна с 50-летним юбилеем – 5 тысяч рублей,
- ❖ Петрова Любовь Алексеевна с 50-летним юбилеем – 5 тысяч рублей,
- ❖ Талипова Ирина Гумаровна с 55-летним юбилеем – 5 тысяч рублей.

В течение года сотрудники и их дети пользуются 50% скидкой на фотографии, дети сотрудников бесплатно посещают театральные представления.

Все члены профсоюза получили новогодние подарки, организовали фуршетный стол.

Получили материальную помощь воспитатели выпускников 9-11 классов от профсоюза по 500 и от ДОУ по 1000-3000 рублей (Абрамова Н.Г., Гиль А.Л)

В Таире на форуме «Славим человека труда» с 30 мая по 2 июня представителем от нашего детского сада была Глунцова В.Д.

Материальную помощь в связи с утратой близкого человека оказали сотрудники и ДОУ: Гурьевой С.А., Павловой Е.М., Александровой Н.А.

В марте организовали поездку сотрудников в Йошкар-Олу в театр Шкетана.

Профсоюз поздравил родителей первоклашек с Днём Знаний – Иванова А.П., Ковальчук Л.Н., Шарафутдинова Г.Р.

С рождением малышек поздравили Иванову А.П и Шарафутдиновой Г.Р.

Во время болезни оказали моральную и материальную помощь Глунцовой В.Д.

Семьи членов профсоюза активно участвовали в акции «Бессмертный полк» и в митинге, посвященному 9 Мая.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Задачи профсоюзной организации ДООУ на 2022 уч. год:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-продолжать работу по привлечению новых членов в профсоюзную организацию (добиваться 100% членства);

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать завершению специальной оценки условий труда;

-способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллектив.

Председатель ППО _____ Абрамова Н.Г.