

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата
0702001	07.02.2024

О внесении изменений и дополнений к Коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл

На основании Протеста на отдельное положение Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл на 2022-2025 годы, утверждённого 25.04.2022 г. № 08-06-2024 от 31.01.2024 г.

приказываю:

1. Внести изменения и дополнения в пункт 6.12 Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл в соответствии Федеральным законодательством, и изложить в следующей редакции:

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребёнка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

2. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Заведующая ДОУ № 4

Смирнова Е.В.

