



Публичный отчёт
председателя
первичной профсоюзной организации
МДОУ "Детский сад № 4 "Калинка"
Абрамовой Н.Г.
за 2025 год.

Слайд 1.

Сегодня на собрании мы подводим итоги работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2025 год.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Профсоюзная организация и администрация детского сада заключили 25.04.2022 года Коллективный договор на 2022 -2025 гг., который обеспечивают 100% охват работников коллективно - договорными отношениями.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

II. Финансовая работа

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

III. Организационная работа

Слайд 2.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания ДООУ и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2025) в составе профсоюзной организации числится 48 человек из 54 работающих, что составляет 89% от общей численности штатных работников: администрация – 1 человек, 24 педагога, младший обслуживающий персонал 29 человек.

Для оперативного учёта членов профсоюза ведется электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. В марте, августе и декабре 2025 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии.

Слайд 3.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением

коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Слайд 4.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года участвовали в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

Ваш профсоюз — ваша опора!

- Мы здесь, чтобы:
- **Слушать вас.** Ваши вопросы и предложения — наш приоритет.
- **Защищать вас.** Если возникают конфликты или нарушения прав — мы на вашей стороне.
- **Поддерживать вас.** Льготные путёвки, материальная помощь, юридические консультации — всё для вашего комфорта.
- **Развивать вас.** Курсы, семинары, конкурсы — помогаем расти профессионально.
- **Радовать вас.** Праздники, поездки, спортивные события — делаем рабочую жизнь ярче!

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт детского сада;
- информационный стенд профкома;
- группа в Ватсапе.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте ДОУ, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с Планом работы на год, с решениями профкома, с коллективным договором, составом комиссий в ДОУ, графиком отпусков сотрудников, постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

Слайд 5.

- Территориальное Соглашение заключается в соответствии с трудовым кодексом РФ
- В результате совместных переговоров, стороны социального партнерства закрепили в Территориальном отраслевом Соглашении норму о компенсационных и стимулирующих выплатах сверх МРОТ. (Решение конституционного суда)
- Профсоюз сохранил норму часов на ставку заработной платы 18 часов. (6 лет боролся Профсоюз чтобы норму часов не подняли до 24)
- 50% по Соглашению за работу в ночное время. (отстоял Профсоюз) сверх МРОТ.

- 50% сверх МРОТ молодым педагогам, до 3-х лет

Слайд 6.

Правовая защита

- -консультация штатного юриста (2000р.)
- -защита в суде бесплатно (15 000р.)
- Льготная досрочная пенсия (то, что она сохранена до сих пор- это заслуга ПРОФСОЮЗА)
- Соблюдение трудового законодательства условий труда работников
- Правовые проверки ,берегут от штрафов.
- Льготная пенсия для советников по воспитанию
- Оплачиваемый отпуск 56 дней
- Дополнительный оплачиваемый отпуск воспитателям за работу с детьми с ОВЗ
- 100% выплата за коммунальные услуги (район)

Слайд 7.

Тарификация. Не допущение снижения компенсационных и стимулирующих выплат. Все, что прописано в коллективном договоре ,в положении об оплате труда , в трудовом договоре ,в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Слайд 8.

Профсоюзная организация и администрация детского сада заключили 25.04.2022 года Коллективный договор на 2022 -2025 гг., который обеспечивают 100% охват работников коллективно - договорными отношениями.

Прописанное в коллективном договоре нельзя изменить, если это ухудшает условия оплаты труда. Так в КД наших организаций прописано: молодым педагогам -50% от оклада;

Слайд 9.

Чего добился профсоюз

- Продлевается оплата труда по квалификационной категории (например: сохраняется выс.категория 1372, первая кат.)
- Подтверждение квалификационной категории только по заявлению без доп.документов(если на ту же категорию пишет заявление по ходатайству ППО)
- Прохождение медицинских осмотров за счет работодателя, раньше сами платили или из платных услуг.
- Удлинение ежегодного основного отпуска педагогическим работникам и руководителям ,где находятся под присмотром и обучаются дети с ОВЗ(56 дней)
- Профсоюз добился снижения бюрократической нагрузки. Отмена дублирования документов (3 документа).
- Увеличения выплаты за работу на ЕГЭ и ОГЭ.
- Отстояли 18 часов за ставку зп ,хотели сделать 24.

Слайд 10.

Благодаря работе профсоюза по СОУТ (специальная оценка условий труда) : добились оплаты вредных условий труда –

Класс вредности 3.1- до 12%

Класс вредности 3.2- положен дополнительный оплачиваемый отпуск -7 дней.

Слайд 11.

- Профсоюз оказывает материальную помощь :
- -к юбилею
- -на рождение ребенка
- -на отдых 20% скидка на отдых Профкурорт на отдых детей и всех членов семьи
- В случае смерти на СВО (близкого родственника) 10 тыс. рублей
- С профсоюзом в первый класс
- Гордость родителей (дети медалисты)(1500р.)
- Родителям выпускников (9 и 11 кл)
- Новогодние подарки

Слайд 12.

- Конкурс педагогического мастерства «Педагогический дуэт»
- Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»
- Конкурс «Воспитатель года»
- Конкурс «Учитель года»
- Фестиваль «Славим человека труда»
- «Зимняя школа» – Санаторий Кленовая гора
- «Форум молодых педагогов и наставников» Центр Таир
- ТатЧуМара
- Ежегодные творческие конкурсы «Битва хоров» к Юбилею А.С Пушкина»
- Конкурс агитбригад к «80 лет Победы»
- «Педагогические династии»

Слайд 13.

- Творческие конкурсы
- Новогодние спектакли для детей Профсоюза (экономия 500 р.)
- Театральная гостиная (посещение театра)
- Поздравления с праздниками
- Кросс Нации
- Спартакиада

Слайд 14.

Выделенные средства по ст. 1.5. «Культурно – массовые мероприятия» позволили при непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации поздравить работников с профессиональными и календарными праздниками (8Марта, 23 февраля). На День дошкольного работника и Дню пожилых людей мы пригласили ветеранов в гости. Праздник прошёл в тёплой атмосфере благодаря нашим детям, а за чашечкой чая делились новостями, вспоминали былые времена.

Слайд 15.

В 2025 году в связи с юбилейными датами были премированы:

- ❖ Евдокимова Алевтина Степановна;

- ❖ Тарасова Ирина Петровна;
- ❖ Федотова Галина Дмитриевна;
- ❖ Вагина Елена Васильевна;

Юбиляров поздравили в газете «Волжская правда» и вручили им конверт с поздравлениями от сотрудников.

Слайд 16.

Весной поздравили надежду Юрьевну с рождением доченьки.

Слайд 17.

Получили материальную помощь Гиль А.Л., Федотова Г.Д., Мясникова М.В. в связи с окончанием детей 11 классов (по 1000 рублей).

За отличное окончание школы родители члены профсоюза получили на педагогической конференции Благодарности за отличное воспитание и денежную компенсацию.

Слайд 18.

Профсоюз поздравил первоклашек с Днём Знаний.

Слайд 19.

Наши сотрудники активно приняли участие в городской «Спартакиаде здоровья» и в «Кроссе нации».

Слайд 20.

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, и сплочению коллектива.

В конце учебного года и на День дошкольного работника организовали отдых для членов профсоюза.

В течение года сотрудники и их дети пользуются 50% скидкой на фотографии, дети сотрудников бесплатно посещают театральные представления.

Материальную помощь в связи с утратой близкого человека оказали сотрудники и ДОУ: Идиятуллиной Г.И., Смирновой Е.В., Ивановой А.П., Ермакову А.С., Гребневой Е.А., Лабутиной Н.В., Петровой Н.Е.

Во время болезни оказали моральную и материальную помощь Гребневой Е.А., Прилепской В.Н., Ромашевой И. Г.

Наша поддержка важна именно в таких тяжёлых ситуациях. Спасибо.

Слайд 20.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета



Председатель ППО _____ Абрамова Н.Г.