

**Изменения и Дополнения к Коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 4 «Калинка»  
г. Волжска Республики Марий Эл**

Подписан сторонами:

**От работодателя:**

Заведующая муниципального  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 4  
«Калинка» г. Волжска Республики  
Марий Эл

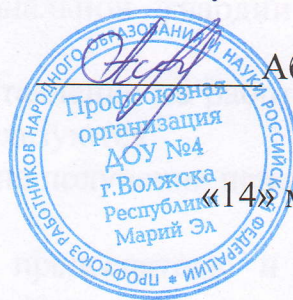
**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 4 «Калинка»  
г. Волжска Республики Марий Эл



Смирнова Е.В.

«14» марта 2024 г.



Абрамова Н.Г.

«14» марта 2024 г.

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»  
Регистрационный номер 76  
от 20 » март 2024 г.  
Ответственное лицо: Ведущий И. Федоров О.В.  
(должность, подпись) (И.О.)

г. Волжск



**Изменения и Дополнения к Коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл**

Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл на 2022-2025 г.г. следующие дополнения:

Пункт 10.8.2 дополнить следующим абзацем: «Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребёнка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребёнка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса)».