

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 4 «КАЛИНКА» Г. ВОЛЖСКА  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

1. Внести изменения в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл на 2022-2025 гг.;

1.1. Пункт 4.27 изложить в новой редакции:

«Защитный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам инвалидам при выполнении обязанностей не менее 30 календарных дней»;

1.2. Пункт 4.31 последний абзац изложить в новой редакции:

«Периодичная работа»

Подписан сторонами:

От работодателя:  
Заведующая Муниципального  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 4  
«Калинка» г. Волжска Республики  
Марий Эл

Смирнова Е.В.



« 2 » октября 2024 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 4 «Калинка» г.  
Волжска Республики Марий Эл

Абрамова Н.Г.



« 3 » октября 2024 г.

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»

Регистрационный номер 151  
от « 05 » ноября 2024 г.

Ответственное лицо: В. В. Федорович  
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 4 «КАЛИНКА» Г. ВОЛЖСКА  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

1. Внести изменения в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл на 2022-2025 гг.:

1.1. Пункт 4.27 изложить в новой редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

1.2. пункт 4.31 последний абзац изложить в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом».

2. Внести следующие изменения в Приложение № 1 к коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл на 2022 – 2025 годы. «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл» и ввести в действие в новой редакции с 01.09.2024 года:

2.1. Пункт 12.2 Положения изложить в следующей редакции:

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	инструктор по физической культуре музыкальный руководитель	9073
2	педагог дополнительного образования	10002
3	воспитатель	10469
4	старший воспитатель учитель-логопед (логопед)	10931

2.2. Пункты 16.1., 16.2. Положения изложить в следующей редакции:

16.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	медицинская сестра диетическая	7582
2	медицинская сестра	7764
3	старшая медицинская сестра	8126

16.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	врачи-специалисты	10109

3. Внести изменения в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Калинка» г. Волжска Республики Марий Эл на 2022-2025 гг.:

3.1. Пункт 4.1.9 изложить в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом».

3.2. Пункт 4.2.6 дополнить подпунктом:

«в) Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».